

| Obowiązek informacyjny dla pracownika | | | |
|--|---|------|--------|
| Na podstawie art. 13 oraz art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, że: | | | |
| Administratorem danych osobowych jest | I Liceum Ogólnokształcące im. Stefana Żeromskiego w Pucku, ul Morskiego Dywizjonu Lotniczego 18, 84-100 Puck | | |
| Dane kontaktowe inspektora ochrony danych | iod@lo-puck.gda.pl | | |
| Celem przetwarzania jest | Realizacja zadań pracodawcy | | |
| Podstawą przetwarzania są: | <input checked="" type="checkbox"/> Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy <input checked="" type="checkbox"/> Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela <input checked="" type="checkbox"/> Ustawa z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych <input checked="" type="checkbox"/> Ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym <input checked="" type="checkbox"/> Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych <input checked="" type="checkbox"/> Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika <input checked="" type="checkbox"/> Ustawy z dnia 26 lipca 1991 roku o podatku od osób fizycznych <input checked="" type="checkbox"/> Ustawa z dnia 4 marca 1994 roku o zakładowym funduszu świadczeń socjalnym <input checked="" type="checkbox"/> Ustawa z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych <input checked="" type="checkbox"/> Ustawa z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy <input checked="" type="checkbox"/> Zgoda osoby, której dane dotyczą | | |
| Prawnie uzasadnionym celem jest | Brak | | |
| Odbiorcami danych osobowych są | Podmioty, którym należy udostępnić dane osobowe pracownika na podstawie przepisów prawa (Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Komornik, Sądy, PIP) oraz banki i inne podmioty na wniosek pracownika. | | |
| Dane osobowe nie są przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej. | | | |
| Dane osobowe będą przechowywane przez 50 lat od dnia rozwiązania umowy o pracę (zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika). | | | |
| Pracownik ma prawo do | <input checked="" type="checkbox"/> dostępu do dotyczących go danych osobowych <input checked="" type="checkbox"/> sprostowania <input checked="" type="checkbox"/> ograniczenia przetwarzania <input checked="" type="checkbox"/> wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania <input checked="" type="checkbox"/> informacji o prawie do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem oraz usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub o prawie do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także o prawie do przenoszenia danych (dotyczy danych przetwarzanych na podstawie zgody) <input checked="" type="checkbox"/> wniesienia skargi do organu nadzorczego | | |
| Pracownik ma prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie się ze zgody należy złożyć w formie wniosku drogą pisemną lub w przypadku zbierania danych osobowych w formularzu internetowym za pomocą odznaczenia zgody na formularzu internetowym. Konsekwencją wycofania się ze zgody będzie brak możliwości przetwarzania danych innych niż wynikające z przepisów prawa. | | | |
| Podanie danych osobowych wynikających z przepisu prawa jest wymogiem ustawowym. Niepodanie tych danych spowoduje brak możliwości realizacji zadań pracodawcy. | | | |
| Decyzje dotyczące przetwarzania danych osobowych pracownika nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany. Administrator nie profiluje danych osobowych. | | | |
| Administrator nie przewiduje przetwarzania danych osobowych w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane. | | | |
| Administrator po ustaniu celu przetwarzania planuje dalsze przetwarzanie danych tylko w przypadku, gdy osoba, której dane dotyczą, wyrazi na to zgodę. | | | |
| Imię | Nazwisko | Data | Podpis |
| | | | |